



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมีความโปร่งใสและเป็นธรรมจึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ สุจริตและความรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรงและเป็นธรรม
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง เต็มความรู้ และเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน
- ๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อสาธารณะอย่างเท่าเทียมกันด้วยความถูกต้องชอบธรรม มีเหตุ มีผลและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานเพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมแต่ราชการเป็นสำคัญ
- ๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ ไม่มีอคติ
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อเทคโนโลยี

ข้อ ๔ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

พึงน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการทำงานและการดำรงชีวิตอย่างสม่ำเสมอ

- ๑.๑ ความพอประมาณ ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดีไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ความมีเหตุผล ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นอย่างรอบคอบ
- ๑.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เตรียมตัวเตรียมใจให้พร้อมรับมือกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ตลอดเวลา

ข้อ ๕ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๕.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๕.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๕.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและการครองตน

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๖.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา
- ๖.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามขั้นตอนและขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ให้ข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายศรีทนต์ ชุ่มมงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย